

# ДЕЛАМ МОЛОДЕЖНЫМ – ПРОФСОЮЗНУЮ

## Из выступлений участников IX пленума обкома профсоюза

### Мы можем влиять

**А.СТРЕЛЕЦ – председатель  
Молодежного совета БОООП**

... Действительно, стратегические направления молодежной политики у нас в области определены довольно четко и подкреплены соответствующими решениями и властей, и профсоюзов. Кроме того, во всех обкомах и практически во всех структурах профсоюзных есть Молодежные советы (МС), а в некоторых введена должность специалиста, отвечающего за работу с молодежью. Немного статистики: всего молодых работников и учащихся в области – 126238, в профсоюзах состоят 112154, из них председателями профорганизаций избраны 350, членами профкомов 2574 и ревкомиссии – 1065. Это большой отряд активистов, которые сегодня действительно могут влиять на принятие и исполнение решений, касающихся интересов молодежи. Могут и делают это. В частности, хочу рассказать немного о делах и планах Молодежного совета БОООП, который действует уже 8 лет.

Члены МС вносили предложения в раздел молодежной политики областного 3-стороннего Соглашения, в планы мероприятий Общероссийского народного фронта и Стратегии формирования регионального солидарного общества на 2012-2015 гг., в Закон о поддержке молодежи в Белгородской области. На своих заседаниях мы обсудили такие актуальные для молодежи проекты, как Стандарты достойного труда, Концепция пенсионной реформы, вопросы модернизации профсоюзного движения, приоритетных направлений молодежной политики БОООП до 2016 г. и др.

Молодые профсоюзные активисты принимали участие в различных акциях: 1 мая – Дня солидарности трудящихся, 7 октября – Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!», в Общероссийской акции протеста против роста цен на топливо, в избирательных кампаниях и патриотических митингах. Они же подают пример в физкультурно-спор-

тивной работе, в следовании принципам здорового образа жизни.

Молодежный совет тесно сотрудничает с органами власти, реализующими государственную молодежную политику на территории области. Так, широкое распространение получила практика проведения молодежных профсоюзных форумов, конкурсов, обучающих семинаров. Действует и своя «Школа молодого профсоюзного лидера» с целью развития их деловых качеств, личностного и профессионального роста и вовлечения выборного молодежного актива в более конкретную профсоюзную деятельность.

Доброй традицией стал ежегодный областной конкурс «Молодой профсоюзный лидер года», проводимый БОООП. В 2013 г. МС БОООП активно участвовал также в мероприятиях Года охраны окружающей среды на территории области: в экологических десантах и субботниках, уборке территорий, в посадке зеленых насаждений, в акции по защите животных и т.д. Взаимодействовали мы и с Ассоциацией территориальных объединений организаций профсоюзов ЦФО России, с профсоюзами Харьковской области. В частности, последние два года команда БОООП принимала участие в Международном турнире «Что? Где? Когда?», который проводился в Харькове среди профсоюзной молодежи.

Наконец, о кадровой работе. В 2013 г. МС БОООП провел региональный этап обучения в Школе профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013», по результатам которого 12 представителей наших профсоюзов в возрасте до 35 лет были рекомендованы для участия в окружном этапе Школы, 9 прошли на федеральный этап, а 3 представителя стали лауреатами Всероссийской молодежной Школы профсоюзов ФНПР «Стратегический резерв 2013». И во всех этих делах, хочу особо подчеркнуть, всегда достойно участвовала молодежь АПК...

Одна из самых актуальных на сегодня проблем для всех российских профсоюзов, в том числе и нашего – это дефицит кадров, сокращение профчленства. И наш Молодежный совет вместе с другими выборными органами с самого начала был нацелен прежде всего на ее решение.

Совет действует девятый год, тесно сотрудничая с МС БОООП и своими МС на местах – в районных и первичных профорганизациях. Главными направлениями реализации молодежной политики стали организационное, учебно-методическое, информационное, спортивно- и культурно-массовое. И за последние годы на каждом из них существенно обновилась формы и методы, расширился диапазон действий.

Скажем, в плане **организационного укрепления** первичек хорошо зарекомендовали себя проводимые вместе с МС БОООП ежегодные акции «Вступай в профсоюз!» Молодежь вкладывает в них много творческой выдумки, задора, креативности. Привлечению в профсоюз хорошо служат также фестивали работающей молодежи, спартакиады трудовых коллективов, экологические и волонтерские десанты, турниры и конкурсы, опросы и анкетирование, круглые столы, КВН-ские встречи и другие молодежные профсоюзные мероприятия.

**Профучебу** в последние годы мы прак-

### На основе традиций

**Е.ЛУГОВСКАЯ – председатель Молодежного совета  
областной организации профсоюза работников АПК**

тикуем в форме выездных семинаров. Иногда совмещаем их с отдыхом – например, одни из них провели в санатории «Дубравушка». Чаще – на базе лучших профорганизаций, нередко совмещая с заседаниями МС и посвящая самым актуальным темам: например, «Заключение коллективного договора», «Планирование работы МС», «Финансовая деятельность профорганизаций», «PR-стратегия профсоюза» и др. В «Школе молодого профлидера» БОООП на сегодня курс обучения прошли уже 30 самых активных молодых профработников АПК.

**Информационную деятельность** усиливаем через созданный год назад сайт обкома, профсоюзные издания – ЦК и областные, корпоративные многотиражные газеты – число их тоже возросло. Общается молодежь и в социальных сетях, по срочным вопросам проводим скайп-конференции. **Спортивную работу**, особенно в крупных первичках, где много молодежи, тоже получила в последние годы более широкий размах, а соревнования с корпоративного вышли на областной профсоюзный уровень. Очень разнообразна и **культурно-массовая работа**.

Главное – какие из всего сказанного можно сделать выводы? Очевидно, мы находимся на верном пути, и подтверждение тому – первенство в смотре-конкурсе по итогам реализации молодежной политики за прошлый год среди региональных профорганизаций отраслевого Профсоюза. Разумеется, имеющиеся традиции надо всячески поддерживать и развивать. Но некоторые из старых неплохо бы и возродить: например, организовать профсоюзное наставничество как в плане трудового воспитания, так и подготовки профкадров. А какие-то и вновь создать – скажем, основать свою «Молодежную биржу труда» с тем, чтоб отслеживать путь профактивистов и помогать их росту в профессиональном плане и профсоюзном. А самое главное – всю силу авторитета областной профорганизации направить на решение первоочередных молодежных проблем. Свое слово в этом деле должен сказать и создаваемый сегодня Координационный Молодежный совет нашего Профсоюза. Согласованные совместные действия всегда эффективнее, чем одиночные, даже если они прекрасно организованы...

### Быть в курсе дел

**С.БУРАВОВА – председатель ученического профкома  
Старооскольского агротехнологического техникума**

Говорят, что о светлом будущем забываются политики, о светлом прошлом – историки, а о светлом настоящем – профсоюзы. Последнее – действительно так. Ведь вся профсоюзная работа, ее цели и задачи направлены на создание для членов организации лучших условий труда, учебы, отдыха, оздоровления, проживания... словом, условий для лучшей жизни во всей ее полноте. А когда жизнь только-только начинается, особенно важно помочь молодежи поставить перед собой серьезные цели и выбрать правильные пути для их достижения.

Кстати, в статусе техникума мы всего лишь третий год, а в целом учебному заведению, бывшему профучилищу №9, недавно исполнилось 35 лет. За это время более 15 тысяч человек получили здесь начальное и среднее профессиональное образование. Сегодня в техникуме учатся 413 человек по 9 специальностям – это будущие механизаторы, сварщики, крановщики, повара-кондитеры, слесари КИПиА, автомеханики, мастера по обработке цифровой информации, исполнители художественно-оформительских работ, технологи общественного питания. Кроме того, ведется переподготовка и повышение квалификации по 42 профессиям, действует Многофункциональный центр прикладных квалификаций.

Для такой обширной образовательной

деятельности в техникуме созданы все условия. Есть хорошо оснащенные кабинеты, лаборатории, мастерские и свое учебное хозяйство площадью более 200 гектаров. Есть благоустроенное общежитие для иногородних студентов, спортивный и актовый залы, столовая, медкабинет, библиотека с читальным залом, где установлены компьютеры с выходом в интернет. И есть прекрасный, высококвалифицированный инженерно-педагогический коллектив. С прошлого учебного года в техникуме началось внедрение дуального обучения – социальным партнером в этом деле стало ЗАО «Белая птица».

Ученическая профорганизация была создана в январе 2011 года. Сегодня в ней состоит половина учащихся, и профком, конечно же, стремится заинтересовать как можно больше ребят своими делами. С этой целью в начале каждого учебного года мы проводим акцию «Вступай в профсоюз!», в ходе которой рассказываем о своих традициях, планах, мероприятиях. Их немало. В частности, каждый год наш профактив участвует в подготовке и праздновании Дня города, в факельном шествии «Дорогами отцов, дорогами славы», в митинге в честь Дня Победы и встречах с участниками войн, в акциях «С подарком в зоопарк» и «Обменяй сигарету на конфету» и др.

На особом месте у нас – шефство над ребятами из детских домов и приютов. Мы ходим к ним с концертами и подарками, собранными предварительно в ходе акции «День добрых дел» – это игрушки, книги, игры и т.п.

Воспитанию трудом – тоже серьезное внимание. У наших трудовых десантов, которые действуют круглый год, много адресов по всему городскому округу: это газоны, трассы и обочины дорог, дворы и приусадебные участки ветеранов войны и труда, территория Старооскольского Дома ветеранов ВОВ, а также нашего техникума, конечно же.

В почете у ребят и спорт. Первенства техникума разыгрываются по баскетболу, волейболу, настольному теннису, кроссу. Параллельно проводим и различные музыкально-развлекательные мероприятия, тематические вечера, конкурсы – например, «Посвящение в профессию», «А ну-ка, парни», «К защите Родины готовы!» и др. Уделяем внимание также профилитам правонарушений. И обо всем самом важном и интересном стараемся рассказать коллективу через свою ежемесячную газету «Отражение».

Хочу назвать в заключение наших самых активных ребят, которые и сами успевают во всем участвовать, и других приобщить, к тому же и в учебе делают успехи, за что удостоены именных стипендий райкома, обкома и ЦК Профсоюза работников АПК: это Лилиана Козлова, Ольга Давидянц, Михаил Михальчук, Елена Масик, Дмитрий Сорока, Алексей Шмоткин, Евгений Овсянников, Люба Шельдяева, Александр Белоконев.

### Молодежь – это и наше «настоящее»

**А.ГРЕКОВА – председатель Молодежного совета  
Алексеевского райкома профсоюза**

Чтобы молодежь, выросшая, становилась достойным «будущим» общества, ей, конечно же, надо особое внимание уделять в настоящем: направлять, поддерживать, воспитывать, поощрять, но в то же время постараться и уберечь, и предостеречь от каких-то ошибок и проступков. У профсоюзных организаций для такой работы есть много возможностей и отработанных методов, и я хочу рассказать о том, что и как делается у нас в Алексеевском районе, в том числе и в тех двух первичках, где председателем профкомов избрали меня – это ЗАО

«Алексеевский Бекон» и ЗАО «Агро-Оскол».

Молодежи на обоих предприятиях – почти половина: 350 человек из 840 работающих, охват профчленством – 100 процентов. Много работников в возрасте до 35 лет и на других агропредприятиях района плюс в агротехническом техникуме. Поэтому работа с молодежью в планах райкома и большинства профкомов является приоритетной и строится на совместных началах. С 2008 года в ней задействованы и постоянные молодежные комиссии крупных первичек, и районный МС.

Назову несколько основных направлений в работе с молодежью. Начну хотя бы с воспитания чувства взаимопомощи, милосердия. Много лет наш профсоюз шефствует над двумя Домами ветеранов – в селах Иловка и Луценково, а также над Реабилитационным центром для несовершеннолетних детей, что расположен в селе Советское. Мы посещаем их с концертами, цветами, подарками, различной помощью. Например, в том году для ветеранов Луценково купили 20 специальных кроватей. А для детей из центра и малообеспеченных семей организовали поездку на океанариум. В другой раз свозили ребят на новогоднее представление в Воронеж...

Приобщение к духовным, историческим, культурным цен-

ностям тоже считаем важным направлением в своей работе. За прошлый год совместно – райком, Молодежный совет, ряд профкомов – организовали 5 поездок в православные центры: Новодевичий монастырь, Покровский женский монастырь, Елоховский собор. А 42 работника нашего холдинга побывали с экскурсиями в Питере и Киеве. Все – за счет профсоюзных средств. Планируем такие поездки и в этом году.

Спорт, здоровый образ жизни – для молодежи это первая заповедь, и райком ей всячески способствует. В Алексеевке есть семейный спортивный комплекс, и мы, опять же вместе (райком, профкомы и МС), организовали для членов профсоюза их бесплатное посещение раз в неделю. Самым же активным

спортсменам нашего холдинга в этом году выдали клубные карты, дающие право на неограниченное число посещений ледовой арены в «Невском», плавательного бассейна в «Волне», тренажерных залов в обоих этих спорткомплексах и хореографического зала во Дворце спорта «Юность». А также право на аренду спортивного инвентаря при посещении велолыжероллерной трассы: лыж, роликов, велосипедов, палок для скандинавской ходьбы... В этом году наши два профкома решили и свой стадион начать строить на прилегающей территории, чтоб летом и зимой удобно было и тренироваться, и соревноваться.

Оздоровление и отдых тоже присутствуют в наших планах. В прошлом году 8 работников получили путевки в санаторий «Црю-

пы» Воронежской области, 28 ребятшек – в местный лагерь «Солнышко» и трое – в санаторий «Красная поляна». На этот год с дирекцией корпорации согласована квота на оздоровление работников «Алексеевского Бекона» в размере 50 тысяч рублей.

Финансовые сложности, конечно, есть и у предприятий, и у райкома. Но поддержка молодежи всегда остается в числе приоритетов, особенно – учащейся. Райком финансирует проведение крупных мероприятий в техникуме, выплачивает профсоюзные стипендии 10 активистам-стипендиатам, уже 5 лет оказывает материальную помощь студенческому народному ансамблю «Василек» – неоднократно приззеру районных и областных конкурсов...